

ÍNDICE

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| PRESENTACIÓN | 9 |
| 1. INTRODUCCIÓN | 11 |
| 1.1. Qué es ESTELA. | 12 |
| 1.2. ¿Por qué fortalecer a las entidades que trabajan en cooperación para el desarrollo?..... | 13 |
| 1.3. Potenciales usuarios del modelo. | 14 |
| 1.4. Utilidad del modelo. | 14 |
| 2. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y DESARROLLO DE CAPACIDADES | 15 |
| 2.1. Planos del fortalecimiento institucional. | 16 |
| 2.2. ¿Qué capacidades fortalecer?..... | 18 |
| 3. EL SISTEMA DE COOPERACIÓN Y AYUDA AL DESARROLLO | 21 |
| 3.1. Aproximación al concepto de sistema. | 22 |
| 3.2. La complejidad de los sistemas de cooperación y ayuda al desarrollo. | 23 |
| 3.3. Tensiones y contradicciones: la “tendencia al caos”. | 27 |
| 3.4. Los principios de calidad y eficacia de la ayuda. | 28 |
| 3.5. Rasgos de las organizaciones que integran el sistema de cooperación y ayuda al desarrollo. | 31 |
| 4. EL MODELO ESTELA | 33 |
| 4.1. Fundamentos del modelo. | 34 |
| 4.2. Marco teórico: dimensiones de la organización. | 35 |
| 4.3. Aplicación del modelo en la práctica. | 41 |
| 5. CONCLUSIÓN | 75 |