

0.	PRÓLOGO , por Carmelo Angulo	11
1.	LOS DERECHOS HUMANOS Y LAS RESPONSABILIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS	17
1.1.	Introducción	19
1.2.	Los derechos humanos: ¿qué debemos conocer sobre ellos?	24
1.3.	Contenido y clasificación de los derechos humanos	25
1.4.	Principios y características de los derechos humanos.....	29
1.5.	El rol diferenciado de los actores públicos y privados: titulares de derechos, de obligaciones y de responsabilidades	31
1.6.	¿Qué es el Enfoque basado en Derechos Humanos (EBDH)?	34
2.	LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS	41
2.1.	Introducción	43
2.2.	Itinerario histórico de la incorporación de los derechos humanos en las actividades empresariales	48
2.3.	Estudios de caso	54

2.4.	Incidencia de la actividad empresarial en los derechos humanos	62
3.	EL INFORME RUGGIE Y SU IMPLEMENTACIÓN INTERNACIONAL	67
3.1.	Introducción	69
3.2.	Descripción y sistematización de los contenidos del Informe Ruggie	72
3.3.	Los principios fundacionales y operativos del Informe Ruggie	83
3.4.	Otras iniciativas que promueven el respeto de los derechos humanos en las prácticas empresariales	88
3.5.	Los planes nacionales de empresas y derechos humanos	94
4.	EL PLAN DE EMPRESA Y DERECHOS HUMANOS DE ESPAÑA	103
4.1.	Antecedentes del Plan de Empresa y Derechos Humanos	105
4.2.	La aprobación de la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas (EERSE)	109
4.3.	El proceso de preparación del Plan de Empresa y Derechos Humanos	114
4.4.	Los contenidos del Plan de Empresa y Derechos Humanos	118

5. HERRAMIENTAS PARA VALORAR EL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN LOS DERECHOS HUMANOS	129
5.1. Introducción	131
5.2. Las evaluaciones sobre el impacto de las actividades empresariales en los derechos humanos	136
5.3. Ejemplos de herramientas para la valoración del impacto de las actividades empresariales en los derechos humanos	140
5.3.1 Red Española del Pacto Mundial: guía <i>on-line</i> y paquete multimedia de formación	140
5.3.2 Evaluación del Cumplimiento de los Derechos Humanos	141
5.3.3 Guía de Evaluación y Gestión de Impactos en los Derechos Humanos (EGIDH)	144
5.3.4 Guía de Evaluación de Impacto sobre Derechos Humanos (EIDH)	148
5.3.5 Todo Derecho (<i>Getting it Right</i>)	151
5.3.6 Índices y clasificaciones sobre empresas y derechos humanos	153
6. RECOMENDACIONES PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS EN LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES	159

6.1.	Algunas conclusiones y recomendaciones sobre la implementación de los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos	161
6.2.	Una propuesta de itinerario para valorar los impactos de las prácticas empresariales sobre los derechos humanos	165
7.	BIBLIOGRAFÍA	175